



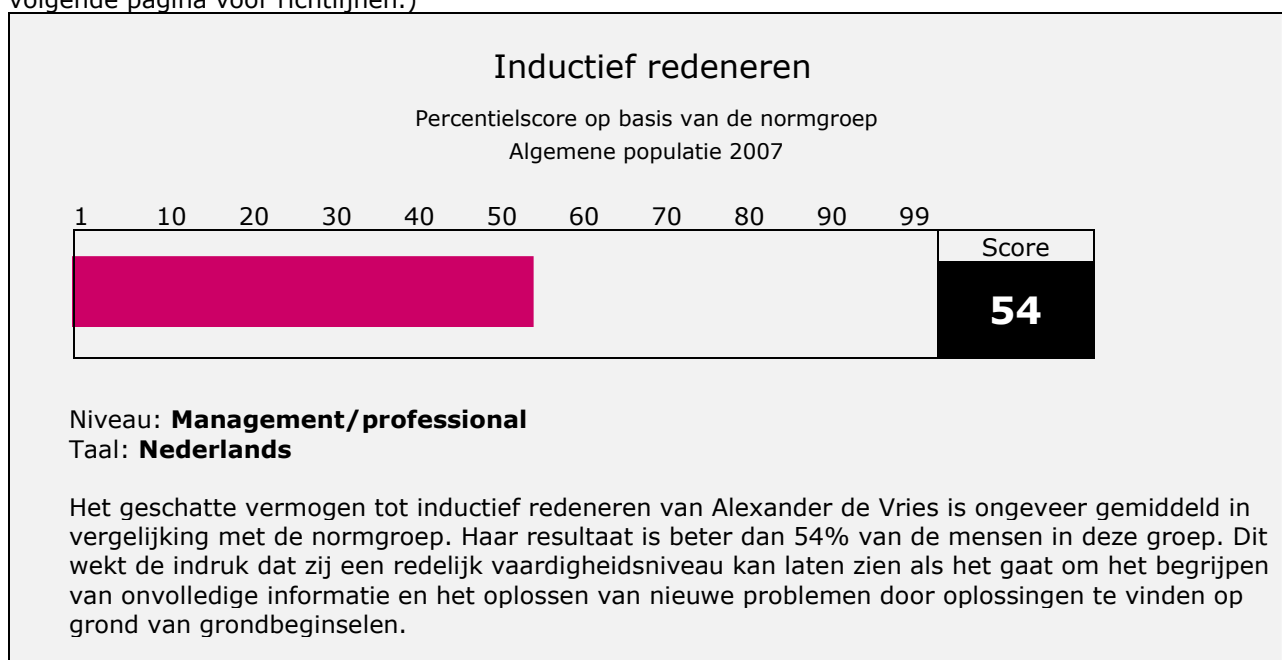
Capaciteitenrapport

Naam: **Alexander de Vries**
Datum: 19 juni 2008



> Capaciteitenrapport

Dit Capaciteitenrapport laat de score zien van Alexander de Vries voor de Verify Capaciteiten Test. Als deze test zonder supervisie is gedaan, is er een kleine kans dat deze score niet haar werkelijke niveau laat zien. Een Verificatietest wordt aanbevolen om deze score te controleren. (Zie de volgende pagina voor richtlijnen.)



Als deze test is afgenomen zonder toezicht, wordt aanbevolen een Verificatietest af te nemen om vast te stellen of dit resultaat met zekerheid gebruikt kan worden.

> Richtlijnen voor het gebruiken van deze resultaten

Als de resultaten in dit rapport verkregen zijn uit een test die zonder toezicht afgenomen is, wordt aanbevolen een Verificatietest af te nemen om de testresultaten van deze persoon te bevestigen.

De Verificatietest is korter dan de oorspronkelijke Capaciteiten Test. De test moet onder toezicht worden afgenomen en wordt gebruikt om vast te stellen of de Capaciteiten Test betrouwbaar is of niet. Een betrouwbaar resultaat kan met zekerheid worden gebruikt.

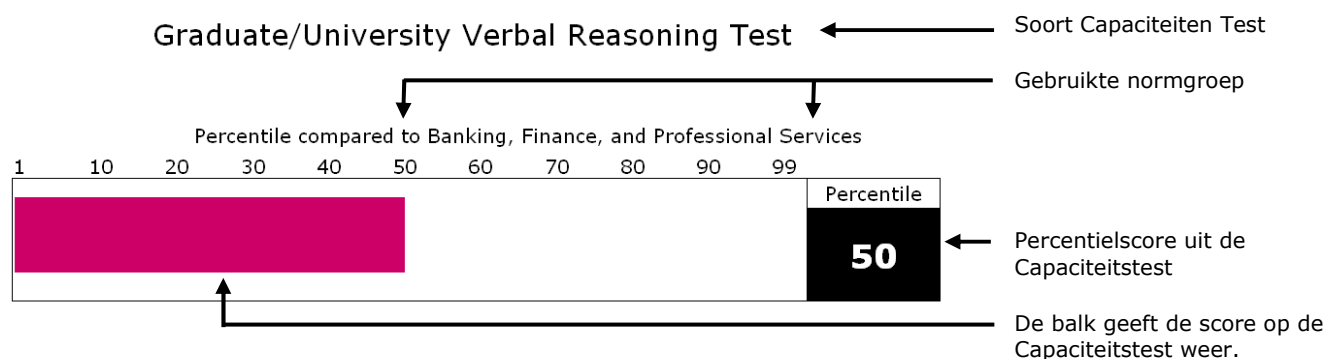
> Hoe kunnen resultaten gecontroleerd worden

Er zijn veel manieren om het vaardigheidsniveau van een persoon vast te stellen. Hieronder staan enkele technieken:

Een Verificatietest afnemen	Het afnemen van een Verificatietest onder toezicht is de meest logische manier om de oorspronkelijke testresultaten te controleren. Dit wordt sterk aanbevolen.
Informatie uit andere competentie-beoordelingen bekijken	Gebruik de resultaten van andere beoordelingen die betrekking hebben op de competenties en/of vaardigheden die belangrijk zijn voor de uitvoering van het werk om het feitelijke vaardigheidsniveau van de persoon te beoordelen. Bijvoorbeeld werksimulaties of assessmentcentra.
Gebruik informatie uit andere bronnen	Resultaten uit examens, kwalificaties, cijfers en andere testen die een geschikte maatstaf zijn voor de verbale en/of cijfermatige vaardigheden van een persoon kunnen helpen bij het beoordelen van het feitelijke vaardigheidsniveau van die persoon.
Gebruik gestructureerde gesprekstechnieken om gerelateerde competenties te onderzoeken.	Competenties gerelateerd aan cognitieve vaardigheden zijn onder andere: <ul style="list-style-type: none"> • Presenteren en communiceren • Schrijven en rapporteren • Expertise en technologie toepassen • Analyseren • Leren en onderzoeken • Creëren en innoveren • Strategieën en concepten formuleren

De uiteindelijke beslissing over hoe de testresultaten van een persoon gecontroleerd en gebruikt gaan worden, moet in lijn zijn met interne beleids- en richtlijnen. Bedrijven moeten de risico's ervan, het beleid en beheer van het bedrijf, het gebruik van andere methoden voor screening en selectie, tijd, kosten en andere factoren in aanmerking nemen. Dit kan allemaal van belang zijn bij het besluiten welke methode het meest geschikt is om de resultaten van de Vaardigheidstest voor een persoon te controleren.

> Informatie over dit rapport



Hoe moet deze informatie geïnterpreteerd worden

- Het staafdiagram toont de percentielscore van een individu op de Capaciteiten Test.
- De normgroep geeft aan met welke specifieke groep mensen de score van deze persoon wordt vergeleken.
- De percentielscore geeft aan hoe goed deze persoon gescoord heeft in vergelijking met de mensen in de normgroep.
- Een percentielscore van 50 betekent bijvoorbeeld dat deze persoon beter heeft gepresteerd dan 50% van de mensen in de normgroep.

Cognitieve capaciteitentesten

Cognitieve vaardigheid (cijfermatig, verbaal en andere vormen van vaardigheid in kritisch redeneren) is de meest effectieve en belangrijkste voorspellende factor voor toekomstige prestaties in veel verschillende banen. Maar er zijn nog veel andere factoren die ook een belangrijke rol spelen bij het voorspellen van de werkprestaties. De informatie in dit document moet gebruikt worden als onderdeel van een bredere beoordeling van de geschiktheid en mogelijkheden van deze persoon voor deze taak.

De test voor inductief redeneren

Deze test meet het vermogen tot werken met onvolledige informatie en het bedenken van oplossingen voor nieuwe problemen op grond van grondbeginselen. Mensen die op deze test goed scoren hebben een groter vermogen tot denken in concepten en een groter analytisch vermogen.

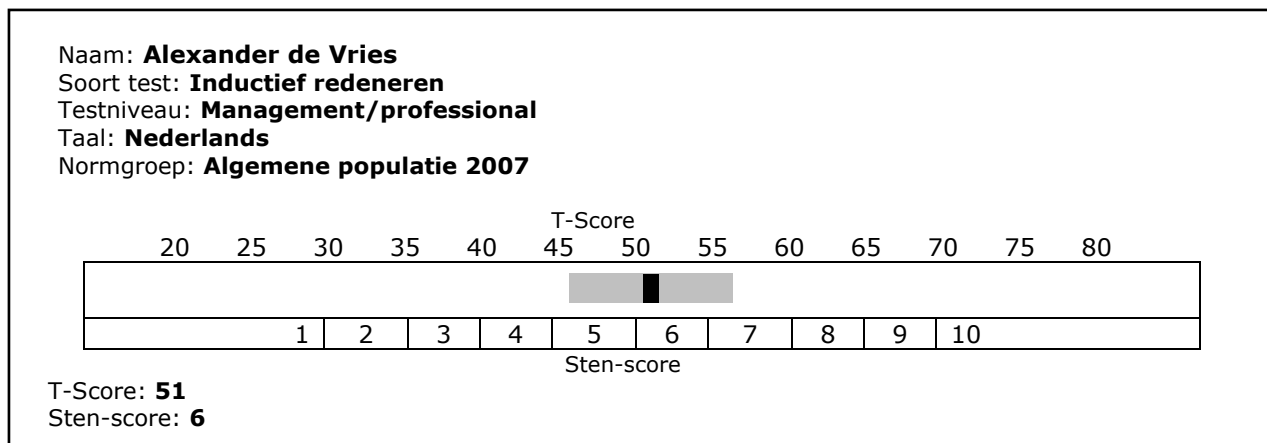
Meer informatie

Aanvullende informatie en richtlijnen voor het gebruik van de diverse SHL Verificatietesten voor Capaciteiten Testen zijn online beschikbaar via www.shl.com.

> Technische informatie

T-scores en Sten-scores zijn beschikbaar voor gebruikers die opgeleid zijn in het juiste gebruik en correcte interpretatie ervan.

Een T-score is een gestandaardiseerde testscore met een gemiddelde van 50 en een standaarddeviatie van 10. De Sten-score is een gestandaardiseerde score op een schaal van 10 punten. Deze heeft een gemiddelde van 5,5 en een standaarddeviatie van 2.



Als deze test is afgenomen zonder toezicht, wordt aanbevolen een Verificatietest af te nemen om vast te stellen of dit resultaat met zekerheid gebruikt kan worden.

> Over dit rapport

Dit rapport laat de uitkomst(en) zien van (een) capaciteitentest(en). Deze testen moeten alleen gebruikt worden door mensen die de noodzakelijke opleiding hebben gehad om ze te kunnen gebruiken en interpreteren.

Dit rapport is opgemaakt aan de hand van resultaten van een test/testen die door de respondent gemaakt zijn. Dit rapport is elektronisch aangemaakt - de gebruiker van de software kan aanpassingen en aanvullingen doen op de tekst van het rapport.

SHL Group Limited en gerelateerde bedrijven kunnen er niet voor instaan dat de inhoud van dit rapport de ongewijzigde resultaten van het computersysteem bevat. Wij aanvaarden geen aansprakelijkheid voor de gevolgen van het gebruik van dit rapport en dus ook geen enkele aansprakelijkheid (waaronder nalatigheid) voor de inhoud hiervan.

Versienummer van het Capaciteitenrapport Test Rapport: 1 (beta)

www.shl.com

© SHL Group Limited 2008. Alle rechten voorbehouden. SHL is een handelsmerk van SHL Group Limited, geregistreerd in het Verenigd Koninkrijk en andere landen.

Dit rapport is door SHL geproduceerd voor gebruik door zijn cliënt en bevat intellectueel eigendom van SHL. Als zodanig geeft SHL zijn cliënt toestemming dit rapport te vermenigvuldigen, verspreiden, aan te passen en op te slaan, uitsluitend voor intern en niet-commercieel gebruik. Alle overige rechten zijn voorbehouden aan SHL.