

Referentie Lencioni

Han Gasseling



Referentie Han Gasseling (ING)

De uitkomsten van de Lencioni-vragenlijst (nulmeting) die ik voorafgaand aan deze teamdag had laten invullen was voor mij het vertrekpunt om met elkaar in dialoog te gaan over de belangrijkste onderdelen omtrent teamdynamiek: vertrouwen, conflict, betrokkenheid, verantwoordelijkheid en resultaat.

De Lencioni-piramide helpt en bood praktische inzichten en hulpmiddelen om het (nieuwe) team te helpen groeien en effectiever te worden. We spraken over de vijf niveaus van teamontwikkeling en hoe ze van invloed zijn op de prestaties van het team. Daarnaast bood het concrete stappen om vertrouwen op te bouwen, conflicten op te lossen, betrokkenheid te vergroten, verantwoordelijkheid te nemen en betere resultaten te behalen.